



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี โทร. ๐-๗๖๔๘-๑๑๘๙ ต่อ ๒๐๐

ที่ พง ๗๑๐๐๑ / - วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ปรากฏว่า ได้คะแนนในภาพรวม ๙๑.๐๗ คะแนน ระดับคะแนน A

๒. ข้อพิจารณา

งานนิติกร สำนักปลัดพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ รายงานผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ

๒.๒ สำนักปลัดร่วมกับคณะทำงานและผู้ช่วยคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี (ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ที่ ๐๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีในปีต่อไป จึงเห็นควรเสนอรายงานดังกล่าวให้ผู้บริหารพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรมีหนังสือแจ้งทุกสำนัก/กอง ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดในรายงานดังกล่าว เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีในปีงบประมาณต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒.๑ และพิจารณาพิจารณาตามข้อ ๒.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือบันทึกข้อความถึงผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(นางสาวจากรุธรรม ป้อมกลาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็น.....



(นางอมรรัตน์ ยิ่งยวด)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....



(นายดำรง สิ้นโต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี โทร. ๐-๗๖๔๘-๑๑๘๘ ต่อ ๒๐๐

ที่ พง ๗๑๐๐๑ /- วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี

ด้วยสำนักปลัดฯ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงแจ้งให้ผู้ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ทราบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งให้ทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการ ที่กำหนดในรายงานดังกล่าว เพื่อจะได้ยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายดำรง สินโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี
อำเภอเมือง จังหวัดพังงา



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังในหน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันและการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำผลจากการวิเคราะห์ในครั้งนี้นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีให้ดีขึ้น โดยรายงานฉบับนี้ได้กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ/แนวทางการกำกับติดตามไว้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผลการดำเนินการในการยกระดับผลการประเมินต่อไป และย่อทำให้ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล
๔. ข้อเสนอสรุปเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับผลคะแนน
 - การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ เพื่อยกระดับผลคะแนน
 - การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
เพื่อยกระดับผลคะแนน
๖. คณะผู้จัดทำ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา โดยรวมได้ตั้งแผนภาพนี้

สรุปผลคะแนน ITA ประจำปี ๒๕๖๕

ระดับหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

ได้คะแนนในภาพรวมทั้งสิ้น ๙๑.๐๗ คะแนน แยกเป็น

ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	๙๗.๕๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	๙๔.๗๘	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	๘๙.๗๘	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	๘๙.๓๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖	๘๘.๑๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	๘๒.๔๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	๗๙.๓๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙	๗๘.๐๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	๗๖.๑๘	คะแนน

ปรากฏตามแบบสรุป ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

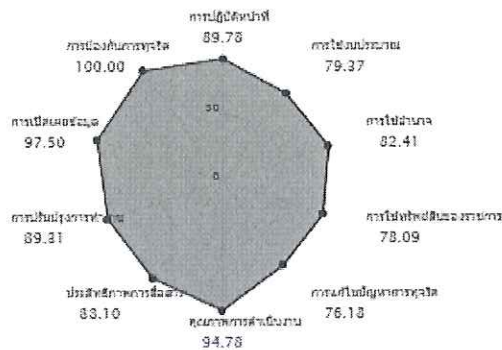


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปินหยี

91.07 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันภาวะฉุกเฉิน	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	คุณภาพการดำเนินงาน	94.78
4	การปฏิบัติงานหน้าที่	89.78
5	การปรับปรุงการทำงาน	89.31
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.10
7	การใช้จ่ายเงิน	82.41
8	การใช้งบประมาณ	79.37
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	78.09
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.18



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปินหยี

ระดับผลการประเมิน

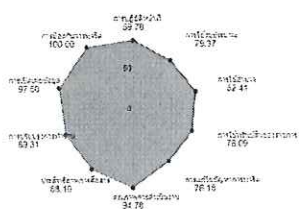
91.07 คะแนน

A

จุดประสงค์เป็น 100

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

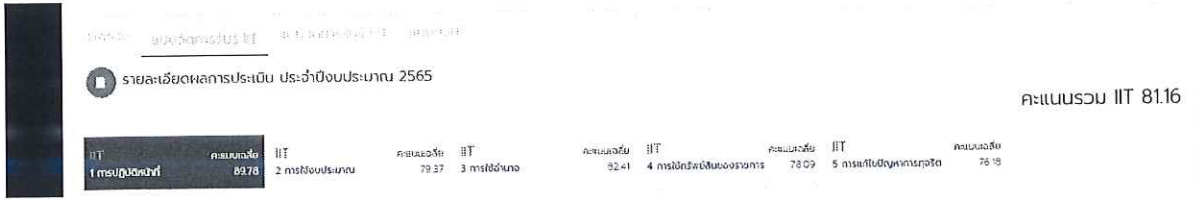
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันภาวะฉุกเฉิน	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	คุณภาพการดำเนินงาน	94.78
4	การปฏิบัติงานหน้าที่	89.78
5	การปรับปรุงการทำงาน	89.31
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.10
7	การใช้จ่ายเงิน	82.41
8	การใช้งบประมาณ	79.37
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	78.09
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.18



คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 76.18 คะแนน

แยกคะแนนประเมินเป็น ๓ ส่วน คือ IIT EIT OIT

๑. IIT ได้รวม ๘๑.๑๖ คะแนน



๒. EIT ได้รวม ๙๐.๗๓ คะแนน



๓. OIT ได้รวม ๙๘.๗๕ คะแนน



เมื่อพิจารณาจากข้อมูลแล้วเห็นว่า

จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ในส่วนของคะแนน OIT ได้รวม ๙๘.๗๕ คะแนน
จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนน้อยที่สุดใน ๓ ส่วน คือ IIT ได้รวม ๘๑.๑๖ คะแนน

ดังนั้น ในส่วนหัวข้อการประเมินที่ปรากฏอยู่ในการประเมินทั้ง ๓ ส่วน แล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีจะต้องดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานในส่วนของข้อที่ได้คะแนนเต็ม รักษาระดับผลคะแนนการประเมินไม่ให้ลดต่ำกว่าเดิม และดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ อำเภอเมือง จังหวัดวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แล้ว จึงได้จัดทำตารางข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นถึงจุดบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไข และประเด็นที่จะต้อง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ปี ๒๕๖๔	คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ปี ๒๕๖๕	จุดบกพร่อง หรือ ที่ต้องแก้ไข
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๕	๘๙.๗๘	
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๕	๗๙.๓๗	✓
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๗๗	๘๒.๔๑	✓
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๒.๕๖	๗๘.๐๙	✓
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๖๗	๗๖.๑๘	✓
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๗๒	๙๔.๗๘	

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ปี ๒๕๖๔	คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ปี ๒๕๖๔	จุดบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานคะแนนไว้
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๓	๘๘.๑๐			✓
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๕๒	๘๙.๓๑			✓
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT					
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕๐		✓	
๑๐. การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐			✓

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประชากรที่พึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อจากข้อมูลตามร่างข้อ ๓. แล้ว ปรากฏว่าสามารถแยกข้อมูลได้เป็น ๓ กลุ่ม คือ

๔.๑ กลุ่มตัวชี้วัดที่มีข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไข คือ การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๒ กลุ่มตัวชี้วัดที่ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ การปฏิบัติหน้าที่, การเปิดเผยข้อมูล

๔.๓ กลุ่มตัวชี้วัดที่ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานคะแนนไว้ คือ คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, การปรับปรุงการทำงาน, การป้องกันการทุจริต

และที่สำคัญในกลุ่มที่มีข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไข ตามข้อ ๔.๑ นั้น มีตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน เนื่องจากได้คะแนนประเมินน้อยกว่าปี ๒๕๖๔ และ

ผลคะแนนยังไม่ได้ถึง ๘๕ คะแนน ตามแนวทางการที่รัฐบาลและคณะทำงานฯ กำหนด และเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๒ ลำดับสุดท้ายในปี ๒๕๖๕ คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

***** อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น โดยคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ดำเนินการ ดังนี้

๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับผลคะแนน

ผู้รับผิดชอบหลัก คือ คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ที่ ๐๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งปัจจุบันยังมีหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้นอยู่ดำเนินการเพื่อยกระดับผลคะแนนตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบรอง คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสายงานต่างๆ ต้องสนับสนุน และดำเนินการตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดแนวทาง

๒) การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ เพื่อยกระดับผลคะแนน

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ศึกษาผลคะแนนการประเมินประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิเคราะห์ผลการประเมิน และรายงานผลการวิเคราะห์ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีทราบ

๒.๒) ให้แจ้งแนวทางที่คณะกรรมการจัดทำขึ้น ให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓) ให้หน่วยงานสนับสนุนดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด เช่น สนับสนุนนำข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละสายงานดังกล่าวลงสู่เว็บไซต์หลักของ อบต.

๒.๔) ในกรณีที่สายงานใดไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ให้คณะกรรมการฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีทราบเพื่อสั่งการต่อไป

๒.๕) ในกรณีที่มีการฝึกอบรม/ประชุม หรือช่องทางการเผยแพร่ความรู้ ที่สามารถนำแนวทาง วิธีการดำเนินการ มาปรับใช้เพื่อยกระดับผลการประเมินคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้ เห็นควรมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

๒.๖) เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการตอบประเมิน ITA ดำเนินการรายงานตามช่วงเวลาที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

มอบหมายให้คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี รายงานผลการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีทราบ อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง แยกเป็นช่วง ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลัง ของปีงบประมาณ

คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำหวังว่า รายงานเล่มนี้ ซึ่งมีสรุปผลคะแนนการประเมิน มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ ที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เล่มนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนและสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และในปีงบประมาณต่อไป

คณะผู้จัดทำรายงาน

- คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่

ผู้เรียบเรียง/พิมพ์

นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ตุลาคม ๒๕๖๕