

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี

อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี มีประสิทธิภาพ ในปีถัดไป

- คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	วิธีการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p><b>๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับผลคะแนนประเมิน</b></p>	<p>๑. ทบทวน/ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่ได้รับมอบหมาย/รับผิดชอบในการประเมิน ๒. ประชุมเพื่อหาแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับผลคะแนนของหน่วยงาน</p>	<p>๒.๑) ให้คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ศึกษาผลคะแนนการประเมินประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิเคราะห์ผลการประเมิน และรายงานผลการวิเคราะห์ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีทราบ</p> <p>๒.๒) ให้แจ้งแนวทางที่คณะทำงานจัดทำขึ้น ให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีทราบและถือปฏิบัติ และให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายประชุมเพื่อวิเคราะห์ ประมวลผลคะแนนจากปีก่อนๆ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยกระดับผลคะแนน</p> <p>๒.๓) ให้หน่วยงานสนับสนุนดำเนินการตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนด เช่น สนับสนุนนำข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละสายงานดังกล่าวลงสู่เว็บไซต์หลักของ อบต.</p>	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> - คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบรอง</b> - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสายงานต่างๆ ต้องสนับสนุน และดำเนินการตามที่คณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง</p>	<p>ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง แยกเป็นช่วง ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือน หลัง ของ ปีงบประมาณ</p>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	วิธีการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
		๒.๔) ในกรณีที่สายงานใดไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ให้คณะทำงานฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีทราบเพื่อสั่งการต่อไป		
<b>๒. มาตรการอื่นๆที่กำหนดเพิ่มเติม</b> ๒.๑ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	<b>สำนักปลัด</b>	ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการเผยแพร่ QR – Code ผ่านเว็บไซต์หลัก หน่วยงาน	<b>สำนักปลัด</b>	

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	วิธีการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว			
ประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด	

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด มีดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p><b>๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับผลคะแนนประเมิน</b></p>	<p>๒.๑) ให้ คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ศึกษาผลคะแนนการประเมินประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิเคราะห์ผลการประเมิน และรายงานผลการวิเคราะห์ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ทราบ</p> <p>๒.๒) ให้ แจ้งแนวทางที่ คณะทำงานจัดทำขึ้น ให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีทราบและถือปฏิบัติ และให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายประชุมเพื่อวิเคราะห์ ประมวลผลคะแนนจากปีก่อนๆ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยกระดับผลคะแนน</p>	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> - คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบรอง</b> - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสายงานต่างๆ ต้องสนับสนุน และดำเนินการตามที่ คณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-ได้ดำเนินการ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ -คณะทำงานได้ ศึกษาผลคะแนน การประเมิน ประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิเคราะห์ผล การประเมิน และ รายงานผลการ วิเคราะห์ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ทราบ -คณะทำงานได้ ดำเนินการได้</p>	<p>ได้มีมาตรการที่คณะทำงานฯ กำหนด เพื่อใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปี ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๒.๓) ให้หน่วยงานสนับสนุนดำเนินการตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนด เช่น สนับสนุนนำข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละสายงานดังกล่าวลงสู่เว็บไซต์หลักของ อบต.</p> <p>๒.๔) ในกรณีที่สายงานใดไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้ คณะทำงานฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีทราบเพื่อสั่งการต่อไป</p>			ประชุม และดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	
<p><b>๒. มาตรการอื่นๆที่กำหนดเพิ่มเติม</b></p> <p>๒.๑ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชาได้ใช้ดุลพินิจ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	มีเอกสาร/คู่มือ ใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการเผยแพร่ QR – Code ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	<p>ได้รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>- เผยแพร่ QR – Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อ ราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA</p>
ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรม และ โปร่งใส	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนง การ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้บริหารประกาศนโยบายการ งดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ใน การดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	สำนักปลัด	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	ได้รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	<p>-ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ได้สร้างวัฒนธรรมองค์กร และประชุม พนักงาน (ตามเอกสาร <a href="https://www.kohpanyee.go.th/storage/uploads/๘๐๐-0๓๒.pdf">https://www.kohpanyee.go.th/storage/uploads/๘๐๐-0๓๒.pdf</a> )</p>